Муниципальное казенное общеобразовательное учреждение
«Раковская средняя школа
городского округа город Михайловка Волгоградской области»
(МКОУ «Раковская СШ»)

# ПРИКАЗ

02.05.2024 № 77

О внесении изменений в правила
внутреннего трудового распорядка

В целях приведения в соответствие требованиям ст. 236 "Трудового кодекса Российской Федерации" от 30.12.2001 N 197-ФЗ, с учетом мотивированного мнения профсоюза (выписка из протокола от 02.05.2024 N 1)
п р и к а з ы в а ю :

1. В Правила внутреннего трудового распорядка муниципального казенного общеобразовательного учреждения «Раковская средняя школа городского округа город Михайловка Волгоградской области», утвержденные приказом МКОУ «Раковская СШ» от 26.08.2022 № 135, внести следующие изменения:

Пункт 13.4 Правил внутреннего трудового распорядка изложить в следующей редакции:

«При нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от начисленных, но не выплаченных в срок сумм и (или) не начисленных своевременно сумм в случае, если вступившим в законную силу решением суда было признано право работника на получение неначисленных сумм, за каждый день задержки начиная со дня, следующего за днем, в который эти суммы должны были быть выплачены при своевременном их начислении в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом, трудовым договором, по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм.

Размер выплачиваемой работнику денежной компенсации может быть повышен коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором. Обязанность по выплате указанной денежной компенсации возникает независимо от наличия вины работодателя.»

2. Положения пункта 1 настоящего приказа утвердить и ввести в действие с 02.05.2024 г.

3. Заместителю директора по учебно-воспитательной работе Буянову И.Ю., в срок до 03.05.2024 года:

- опубликовать настоящий приказ на официальном сайте МКОУ «Раковская СШ» в разделе «Сведения об образовательной организации», подраздел «Документы» (https://school-rus.ru/sveden/document.htm) и разместить его на информационных стендах школы;
- ознакомить с настоящим приказом работников МКОУ «Раковская СШ».

4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор Н.С. Соловьёва